

**** COPIA ****



COMUNE DI BORTIGIADAS

(Provincia di Sassari)

Determinazione del Responsabile del Servizio

SEGRETARIO COMUNALE

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 421 / 2022	Del 16-09-2022	Reg. Generale
Responsabile del servizio:		
DETERMINAZIONE N. 4 / 2022 - Del 16-09-2022		
Oggetto		
<i>APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022. INDIVIDUAZIONE COMPONENTI COMMISSIONE</i>		

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Decreto Sindacale n° 3 del 05/07/2022 di attribuzione dell'incarico di Vice-Segretario ai sensi del ai sensi dell'art. 16 ter, cc. 9 e 10, D.L. 162/2019 (Legge n.° 8 del 28.02.2020);

Accertata la competenza per materia, del sottoscritto, ad assumere atti a contenuto gestorio, ai sensi dell' art.4 del regolamento comunale per la disciplina delle progressioni economiche :

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 in data 30.12.2021 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 – 2024;

Richiamati

- l'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 modificato dall'art. 15 comma 1 lettera a) e lett. b) del decreto legislativo 74/2017, secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1bis del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 secondo il quale:
 - 1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
 - 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del successivo comma 6.
 - 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
 - 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del summenzionato CCNL.
 - 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
 - 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
 - 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
 - 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
 - 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità

per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina;

Considerato in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3bis, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. N. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamata la Circolare n. 15/2019 del MEF nel quale viene affermato che per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, interpretazione confermata anche dal dipartimento della Funzione pubblica nella nota prot. n. 44366/2019;

Dato atto che:

- Con deliberazione della G.C. n. 39 del 06.06.2022 venivano forniti gli indirizzi per la contrattazione integrativa dell'anno 2022;
- con determinazione n. 247/80 del 26.05.2022 è stato quantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018;
- in data 22.06.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022;
- con deliberazione della G.C. n. 54 del 27.06.2022 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, avendo acquisito preliminarmente il parere favorevole dell'organo di revisione economico – finanziaria;
- in data 13.07.2022 è stato definitivamente sottoscritto il CCDI tra le parti nel quale è stato stabilito l'avvio della procedura per l'attribuzione della progressione economica a decorrere dal 1.01.2022, nel limite massimo del 50% degli aventi diritto, con ripartizione per categorie giuridiche C e D con priorità per i dipendenti che non hanno realizzato alcuna progressione nei due anni precedenti;

Vista la deliberazione di G.C. n. 93 del 10.12.2020 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 16 del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018;

Ritenuto di dover procedere nel merito all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, mediante approvazione del relativo avviso pubblico con allegato lo schema di domanda, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che:

- l'art. 4 del Regolamento delle PEO individua la Commissione Esaminatrice nella figura del Segretario Comunale, del Responsabile del Servizio Finanziario/Personale e del Responsabile del Servizio Affari Generali/Amministrativo;
- in vacanza del Segretario Comunale l'incarico di vice segretario è in capo al Responsabile del Servizio Finanziario/Personale;

Ritenuto, pertanto opportuno ridefinire la composizione della Commissione come segue:

Presidente: Vice Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Santu

Componenti

- Dott.ssa Francesca Farneti – Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo (sostituta del Responsabile del Servizio Finanziario/Personale come da Decreto n° 06/22)
- Dott. Pier Paolo Falchi– Responsabile del Settore Affari Generali

Visti

- Il CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 09.11.2011, e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 recante il “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”
- Il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

1. **DI ATTIVARE**, ai sensi dell’art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, la procedura per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per le categorie C e D, secondo quanto stabilito nel CCDI 2022 stipulato in data 13.07.2022 con priorità per i dipendenti che non hanno realizzato alcuna progressione nei due anni precedenti;
2. **DI APPROVARE** l’allegato avviso di selezione pubblica per le progressioni orizzontali e il relativo modulo di domanda che verrà pubblicato, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 8 del D.Lgs. n. 33/2013, all’Albo Pretorio on line e nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso del sito istituzionale dell’Ente;
3. **DI DARE ATTO** che i maggiori compensi derivanti dall’attribuzione delle nuove posizioni economiche graveranno sul Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Comune e non costituiranno, pertanto, aumento della spesa complessiva per il personale;
4. **DI DARE ATTO** della ridefinizione della composizione della Commissione Esaminatrice, per la presente procedura, come segue:

Presidente: Vice Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Santu

Componenti

- Dott.ssa Francesca Farneti – Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo (sostituta del Responsabile del Servizio Finanziario/Personale come da Decreto n° 06/22)
- Dott. Pier Paolo Falchi– Responsabile del Settore Affari Generali

5. **DI DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267 /2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordina alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA N. 421/2022 del 16-09-2022 PROPOSTA N. 4/2022 del 16-09-2022

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022. INDIVIDUAZIONE COMPONENTI COMMISSIONE

UFFICIO RAGIONERIA

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali – Decreto legislativo 18 Agosto 2000 n. 267

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE
SANTU CRISTINA**

COPIA DELLA PRESENTE VIENE TRASMESSA

Alla Segreteria, per la registrazione e numerazione

All'Albo Pretorio per la pubblicazione per quindici giorni

All' Ufficio Ragioneria per l'assunzione dell'impegno di spesa

All' Ufficio Ragioneria per l'emissione del mandato di pagamento

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per copia conforme all'originale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Li, 00-00-0000