

**\*\* COPIA \*\***



# **COMUNE DI BORTIGIADAS**

(Provincia di Sassari)

## **Determinazione del Responsabile del Servizio**

### **SEGRETARIO COMUNALE**

### **SEGRETARIO COMUNALE**

|  |                       |               |
|--|-----------------------|---------------|
| DETERMINAZIONE N. <i>174 / 2022</i>  | Del <i>11-04-2022</i> | Reg. Generale |
| Responsabile del servizio:   |                       |               |
|  |                       |               |
| DETERMINAZIONE N. <i>1 / 2022 - Del 11-04-2022</i>   |                       |               |
| <b>Oggetto</b>   |                       |               |
| <b><i>COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI LAVORO E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PERIODO 2022/2024</i></b> |                       |               |

#### IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Visti i C.C.N.L. relativi al personale degli Enti Locali, della Dirigenza negli Enti Locali e dei Segretari Comunali;

Visto il Decreto di conferimento dell'incarico di Vice- Segretario n° 7 del 07/02/2022;

Vista la deliberazione C.C. n° 59 del 30/12/2021 con la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022 - 2023, esecutiva a norma di legge;

Visti gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 recante attuazione della L. 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 21 della Legge 4/11/2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavoro e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni

pubbliche;

Richiamato in particolare i commi 01 e 02 dell'art. 57 del D. Lgs.n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 Legge 4/11/2010 n. 183 a mente del quale:

1- *“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il ‘Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”.*

2- *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

3-*Il Comitato unico di garanzia all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera di Parità e la consigliera di fiducia dell'Ente.*

4-*Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori”;*

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n°66 del 21/10/2019 di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 valevole dal 01/01/2020 al 31/12/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31.08.2020 avente per oggetto *“Rinnovo costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione delle disposizioni di cui alla art. 21 Legge 4/11/2010, n. 183”* e della direttiva della Presidenza Consiglio dei Ministri 4/03/2011 *“Linee guida sulle modalità di costituzione e funzionamento dei ‘Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, e nomina Presidente del CUG”;*

Preso atto della nota prot. 126 del 12/01/2022 con la quale è stato richiesto alle Rappresentanze Sindacali della trasmissione dei nominativi dei componenti del CUG e della nota con cui l'organizzazione Sindacale maggiormente rappresentativa dell'Ente, ha trasmesso i nominativi in data 21/01/2022 acquisito agli atti prot. n. 356 del 24/01/2022;

Ritenuto necessario rinnovare la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 18 del 31.01.2011 modificata con deliberazione g.c. n.71 del 09.11.2011

Visto il *“Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 02/11/2016;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- la Legge 04/11/2010 n. 183;

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente approvate e trascritte:

1) di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, sulla base delle indicazioni della deliberazione di Giunta Comunale 63 del 31.08.2020, nonché della comunicazione dell'organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa, in data 21/01/2022 acquisito agli atti prot. n. 356 del 24/01/2022

Componenti individuati dalle organizzazioni sindacali :

Rappresentante sindacale CISL titolare Margherita Maria BATTINO

Rappresentante sindacale CISL supplente Gion Gavino Passaghe

Componenti rappresentante l'Amministrazione :

Titolare - Pier Paolo Falchi Resp. dei servizio Socio Culturali

Supplente - Nonne Susanna -Dipendente Settore Demografici Elettorale

Presidente Nonne Susanna (nominato dal Vice segretario Comunale)

Segretario del CUG Cristina Santu (Vice segretario Comunale);

Il vice presidente del CUG sarà eletto /a dal Comitato nella prima riunione ,sulla base delle indicazioni delle linee guida emanate con direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri -04 marzo 2011;

Le / i componenti del CUG. Rimangono in carica **quattro** anni, gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Visto di regolarità tecnica ai sensi del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali – Decreto legislativo 18 Agosto 2000 n. 267

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**Santu Cristina**

**COPIA DELLA PRESENTE VIENE TRASMESSA**

Alla Segreteria, per la registrazione e numerazione \_\_\_\_\_ 11.04.2022

All'Albo Pretorio per la pubblicazione per quindici giorni \_\_\_\_\_ 12.04.2022

All'Ufficio Ragioneria per l'assunzione dell'impegno di spesa \_\_\_\_\_

All'Ufficio Ragioneria per l'emissione del mandato di pagamento \_\_\_\_\_

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**Santu Cristina**

Per copia conforme all'originale

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**Santu Cristina**

Lì, 12-04-2022